

Poučenie na vyplnenie mesačného výkazu poistného a príspevkov - príloha

Oddiel	Text polí	Vysvetlivky k poliam
Záhlavie	Riadny, opravný	Vyplňte krížikom jedno z okienok podľa toho, či podávate prílohu k riadnemu alebo k opravnému mesačnému výkazu poistného a príspevkov.
Oddiel 2	Rodné číslo	Uvedte rodné číslo zamestnanca. Osobám narodeným pred 01.01.1954 uvedte iba 9-miestne rodné číslo. V prípade zamestnanca cudzinca bez rodného čísla, uvedte dočasné rodné číslo, ktoré mu na účely sociálneho poistenia pridela pobočka Sociálnej poisťovne.
	Počet kal. dní	Uvedte počet kalendárnych dní, za ktoré sa platí poistné.
	Počet dní štrajku	Uvedte počet dní ospravednenej neprítomnosti zamestnanca v práci z dôvodu jeho účasti na štrajku.
	Počet dní obdobia podľa § 26	Uvedte počet dní obdobia podľa § 26 ods. 1 a 3 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov pri type zamestnanca 14 alebo 18.
	Typ - zamestnanca	<p>Vyberte jednu z možností:</p> <p>1 – Zamestnanec pravidelný mesačný príjem 3 – DoVP (Dohoda o vykonaní práce) – pravidelný mesačný príjem 31 – DoVP pravidelný príjem – výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) 33 – DoVP bez dôchodkového poistenia – pravidelný mesačný príjem 5 – DoPČ (Dohoda o pracovnej činnosti) – pravidelný mesačný príjem 51 – DoPČ pravidelný príjem – výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) 55 – DoPČ bez dôchodkového poistenia – pravidelný mesačný príjem 7 – DoBPŠ (Dohoda o brigádnickej práci študentov) – pravidelný mesačný príjem 71 – DoBPŠ pravidelný príjem - výnimka (znížený vymeriavací základ na dôchodkové poistenie) 9 – DoBPŠ bez dôchodkového poistenia – pravidelný mesačný príjem 14 – Zamestnanec podľa § 4 ods. 1 písm. d) bod 1a. zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od 15.12.2015 18 – Zamestnanec podľa § 4 ods. 1 písm. d) bod 1b. zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od 15.12.2015</p> <p>„Fyzickú osobu, ktorá s účinnosťou od 1.1.2020 uzatvorila zmluvu o výkone činnosti športového odborníka prihlasuje od 1.1.2020 ako „dohodára“, t. j. pod príslušným kódom dohody (DoPČ alebo DoBPŠ).“</p>
Kalendárne dni vylúčených dôb	<p>Uvedte obdobie, po ktoré sa rodič staral o dieťa do šiestich rokov jeho veku alebo o dlhodobu ťažko zdravotne postihnuté maloleté dieťa. V kalendárnom mesiaci, v ktorom starostlivosť o dieťa začala, sa vyplní iba dátum začiatku starostlivosti v kolónke „OD“. Ak starostlivosť o dieťa začala v skoršom kalendárnom mesiaci a neskončila v kalendárnom mesiaci, za ktorý sa mesačný výkaz poistného a príspevkov predkladá, krížikom sa označí kolónka „TRVÁ“. Ak starostlivosť o dieťa v kalendárnom mesiaci, za ktorý sa predkladá mesačný výkaz poistného a príspevkov skončila v tomto mesiaci, vyplní sa iba dátum v kolónke „DO“. Ak starostlivosť začala aj skončila v priebehu jedného kalendárneho mesiaca, uvedú sa dátumy v kolónkach „OD“ a „DO“.</p> <p>V kolónke „OD“ sa uvádza dátum narodenia dieťaťa, prípadne dátum jeho osvojenia alebo dátum prevzatia do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov. V kolónke „DO“ sa uvádza dátum predchádzajúci dňu dovŕšenia šiestich rokov veku dieťaťa, prípadne dátum skončenia starostlivosti o dieťa, ak k nemu prišlo pred dovŕšením šiesteho roku veku dieťaťa. Ak ide o dlhodobu ťažko zdravotne postihnuté maloleté dieťa, v kolónke „DO“ sa uvádza dátum, do ktorého sa rodič o takéto dieťa staral, najneskôr dátum predchádzajúci dňu dovŕšenia 18.roku veku dieťaťa. Údaje v predmetnej rubrike je potrebné uvádzať do výkazov len u zamestnancov narodených do 31. decembra 1984.</p> <p>Obdobie starostlivosti o dieťa sa uvádza bez ohľadu na skutočnosť, či je rodič počas tejto starostlivosti na materskej dovolenke, rodičovskej dovolenke alebo či je pracovne aktívny.</p>	

V prípade, že sa na zamestnanca nevzťahuje osobný rozsah niektorého druhu poistenia podľa zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, vymeriavací základ a poistné príslušného poistenia uvedte v sume 0,00 €.

Pri vymeriavacom základe pre nemocenské poistenie, starobné poistenie, invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti uvedte osobitne vymeriavací základ zamestnávateľa a vymeriavací základ zamestnanca.

Vo formulári „Mesačný výkaz poistného a príspevkov – príloha“ uvedte všetkých zamestnancov, ktorí majú postavenie zamestnanca s pravidelným mesačným príjmom zo závislej činnosti, vrátane zamestnanca – dohodára s pravidelným mesačným príjmom zo závislej činnosti, ale aj

- zamestnanca s právom na pravidelný mesačný príjem, ktorý má prerušené povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti resp. povinné dôchodkové poistenie podľa § 26 ods. 1 a 3 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, ako aj
- zamestnanca s právom na pravidelný mesačný príjem, ktorý má vylúčenú povinnosť platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti, resp. poistné na dôchodkové poistenie podľa § 140 ods. 1 a 2 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov,

- zamestnanca s právom na pravidelný mesačný príjem v právnom vzťahu na základe ním určenej DoBPŠ, DoVP alebo DoPČ podľa § 227a zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, ktorý je zamestnancom len na účely úrazového poistenia a garančného poistenia,
- zamestnanca podľa § 4 ods. 1 písm. d) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od 01.11. 2013 , ktorý je zamestnancom len na účely úrazového a garančného poistenia.

Vymeriavací základ na platenie poistného na sociálne poistenie za obdobie od 01.01.2011 sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol. Jednotlivé sumy poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na úrazové poistenie, poistného na garančné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poistného do rezervného fondu solidarity za obdobie od 01.01.2011 sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent nadol.